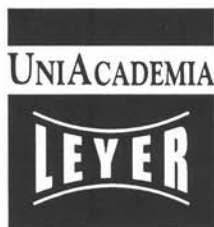


GERMÁN ISAZA CADAVID

Derecho Laboral Aplicado

Derecho laboral general, individual y colectivo
Seguridad social y pensiones
Procedimiento laboral

VIGÉSIMA PRIMERA EDICIÓN



ÍNDICE GENERAL

PRIMERA PARTE DERECHO LABORAL GENERAL

CAPÍTULO I EL TRABAJO Y EL DERECHO LABORAL

-Principios generales-

I. El trabajo: definición y elementos	7
A. Actividad humana	8
B. Actividad libre	8
C. Realizado por una persona natural	8
D. Al servicio de otra	8
E. Cualquiera que sea su finalidad	8
F. Efectuada en ejecución de un contrato de trabajo	9
II. Derecho del trabajo y derecho laboral	9
A. Derecho del trabajo	9
1. Conceptos	9
2. Finalidad del Derecho del Trabajo	10
3. Principios Rectores del Derecho del Trabajo	10
a. Obligatoriedad	10
b. Libertad	12
c. Protección	12
d. Igualdad	13
e. Derecho	14
f. Mínimo de derechos y garantías	16
g. Carácter irrenunciable	16
h. Validez de la transacción	16
i. Derecho de asociación y huelga	16
B. Derecho laboral	16
1. Definiciones	16
2. Situaciones que regula	17
III. La normatividad laboral	18
A. Interpretación	18
B. Normas supletivas	18
C. Conflicto de leyes	19
D. Favorabilidad normativa	20
E. Efecto de las normas laborales	21
IV. Los derechos adquiridos	21

**CAPÍTULO II
LOS REGLAMENTOS DE TRABAJO**

I. El reglamento interno de trabajo	25
A. Definición	25
B. Obligatoriedad, elaboración y efecto jurídico	25
C. Contenido	26
D. Cláusulas ineficaces y normas excluidas	27
E. Sanciones y multas	27
F. Conocimiento del reglamento y objeciones	28
G. Publicación	28
H. Modelo general de reglamento interno de trabajo	28
I. Modelo de reglamento interno de trabajo para empresas de servicios temporales	50
II. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo	74
A. Locales y equipos	74
B. Reglamento	74
1. Obligatoriedad	74
2. Contenido	74
3. Publicación	75
C. Modelo de reglamento de higiene y seguridad industrial	75

**SEGUNDA PARTE
DERECHO LABORAL INDIVIDUAL**

**CAPÍTULO I
EL CONTRATO DE TRABAJO**

I. Aspectos generales	79
A. Definición	79
B. Elementos esenciales	81
C. Relación y contrato de trabajo: presunción legal	88
D. Concurrencia de contratos	89
E. Coexistencia de contratos	90
F. Remuneración del trabajo	90
G. Participación en las utilidades	91
II. Capacidad y autorización para contratar	91
A. Capacidad laboral	91
B. Autorización para adolescentes	91
III. Representación laboral	92
A. Representantes del empleador	92
B. Representación ante las autoridades	92
C. Contratistas independientes	93
D. Los simples intermediarios	95

E. Responsabilidad solidaria.....	96
IV. Requisitos del contrato de trabajo.....	97
A. La forma y validez del contrato de trabajo	97
1. Contrato verbal.....	98
2. Contrato escrito	98
B. Cláusulas ineficaces en el contrato de trabajo	99
C. Cláusula de no concurrencia	99
V. Duración y revisión del contrato de trabajo.....	99
A. Contrato a término fijo.....	99
1. Formalización	99
2. Revocación y prórroga	100
B. Contrato a término indefinido.....	102
C. Revisión del contrato.....	103
VI. Suspensión del contrato de trabajo	103
A. Causales	103
B. Reanudación del trabajo.....	111
C. Efectos de la suspensión	111
D. Diferencia entre suspensión y terminación.....	111
VII. El período de prueba	112
A. Definición y naturaleza.....	112
B. Estipulación.....	112
C. Duración y prórroga.....	112
D. Efecto jurídico	113
VIII. Ejecución y efecto del contrato de trabajo	113
A. Ejecución de buena fe.....	113
B. Obligaciones generales de las partes	113
C. Obligaciones especiales del empleador	115
D. Obligaciones especiales del trabajador	116
E. Prohibiciones a los empleadores.....	117
F. Prohibiciones a los trabajadores	118
IX. Terminación del contrato de trabajo	118
A. Terminación y suspensión del contrato de trabajo	118
B. Causales generales de terminación.....	119
C. Terminación del contrato de trabajo por justa causa por parte del empleador.....	125
1. Causales.....	125
2. Aviso de terminación	134
3. Manifestación de los motivos de terminación	134
4. El caso de las personas con limitaciones físicas.....	134
D. Terminación del contrato de trabajo por justa causa por parte del trabajador.....	134

E. Terminación unilateral del contrato sin justa causa.....	135
1. Indemnización de perjuicios por terminación del contrato sin causa justa	135
2. Resarcimiento de perjuicios mediante el pago de la corrección monetaria: condena en concreto	139
3. Procedencia de la indemnización por perjuicios morales como efecto de la terminación del contrato	141
4. Terminación del contrato de manera directa e indirecta: Despido	144
5. Montos de la indemnización por terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa por parte del empleador	144
a. En contratos a término fijo	145
b. En contratos a término indefinido	145
6. Terminación del contrato por parte del trabajador.....	145
7. Referencia al restablecimiento de condiciones laborales e im- procedencia de indemnización.....	145
8. Opción entre reintegro e indemnización.....	146
F. Indemnización moratoria derivada de la terminación del contra- to de trabajo	146
1. Monto de la indemnización por no pago de salarios y presta- ciones	146
2. Naturaleza de la indemnización.....	150
a. Justificación	150
b. Controversias	150
3. Indemnización moratoria y corrección monetaria.....	151
4. Referencia a la pasada omisión de la práctica del examen mé- dico de egreso	152
X. La sustitución del empleador frente al contrato de trabajo.....	152
A. Definición	152
B. Mantenimiento del contrato de trabajo y responsabilidad de los empleadores.....	155
XI. Contratación conjunta o enganches colectivos	156
XII. Contratación de colombianos y extranjeros.....	157
XIII. Contratos especiales.....	159
A. Contrato de aprendizaje.....	159
1. Definición, duración y elementos.....	159
2. Capacidad.....	161
3. Formalidad y contenido	161
4. Apoyo de sostenimiento.....	162
5. Obligaciones especiales del aprendiz	162
6. Obligaciones especiales del empleador	163

7. Ocupaciones y sujetos	163
8. Efecto jurídico.....	163
B. Contrato de trabajo a domicilio.....	164
C. Contrato de trabajo con agentes colocadores de pólizas de seguros y títulos de capitalización	165
1. Definición.....	165
2. Clases de agentes	165
3. El caso de los colocadores de apuestas permanentes.....	165
D. Contrato de trabajo con representantes, agentes viajeros y agentes vendedores	166
E. Contrato de trabajo con profesores de establecimientos particulares de enseñanza	166
1. Duración.....	166
2. Derechos.....	169
F. Contrato de trabajo con trabajadores de servicio doméstico.....	170
1. Concepto	170
2. Forma del contrato.....	170
3. Remuneración.....	170
4. Período de prueba.....	170
5. Jornada de trabajo	170
6. Prestaciones	172
7. Terminación del contrato	172
G. Contrato de trabajo con conductores de servicio familiar	172
H. Contrato de trabajo con celadores y vigilantes	172
XIV. Aspectos prácticos relativos al contrato de trabajo.....	173
A. Modelo de contrato individual de trabajo a término indefinido	173
B. Modelo de contrato individual de trabajo a término fijo inferior a un año.....	174
C. Modelo de contrato individual de trabajo a término fijo superior a un año (1 a 3).....	176
D. Modelo de contrato individual de trabajo de duración por la obra o labor contratada.....	177
E. Modelo de contrato de trabajo a término indefinido con salario integral	179
F. Modelo de contrato individual de trabajo a término indefinido con empleados de dirección, confianza o manejo.....	181
G. Modelo de contrato de trabajo con empleadas de servicio doméstico interno.....	183

H. Modelo de contrato de aprendizaje.....	184
I. Modelo de contrato individual de trabajo a término indefinido para vigilantes o celadores.....	185
J. Modelo de contrato individual de trabajo a término fijo inferior a un año para celadores o vigilantes	187
K. Modelo de comunicación dando por terminado unilateralmente el contrato de trabajo por justa causa (por parte del empleador).....	189
L. Modelo de comunicación dando por terminado unilateralmente el contrato de trabajo sin justa causa (por parte del empleador).....	190
M. Modelo de comunicación dando por terminado unilateralmente el contrato de trabajo por justa causa (por parte del trabajador).....	191
N. Modelo de renuncia.....	191
Ñ. Modelo de comunicación aceptando renuncia	192

CAPÍTULO II

JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSOS OBLIGATORIOS

I. Jornada ordinaria.....	193
A. Determinación	193
B. Jornada máxima	193
1. Duración	193
2. Excepciones sobre jornada máxima legal.....	196
a. En determinadas actividades.....	196
b. En casos especiales	196
c. Por mutuo acuerdo para descansar el día sábado.....	197
d. Por trabajo en turnos	197
e. Por trabajo sin solución de continuidad	197
II. Jornada suplementaria o extraordinaria	197
A. Definición	197
B. Límite.....	198
C. Remuneración.....	198
1. Del trabajo extra diurno.....	198
2. Del trabajo nocturno	198
3. Del trabajo extra nocturno.....	198
D. No acumulación de recargos por trabajo extra	199
E. Salario en casos de turnos.....	199
III. Descansos obligatorios	199
A. Descanso dominical remunerado	199

1. Procedencia y excepción	199
2. Remuneración.....	199
3. Valor de la remuneración	200
4. El caso de los salarios variables	200
5. Excepciones al descanso dominical	201
B. Descanso remunerado en otros días de fiesta	201
IV. Trabajo dominical y festivo.....	201
A. Remuneración	201
B. Trabajo excepcional.....	201
C. Descanso compensatorio por trabajo habitual.....	201
D. Distinción entre trabajo habitual y permanente.....	202
E. Casos excepcionales	202
F. Formas del descanso compensatorio	203
G. Aviso sobre trabajo dominical	203
V. Vacaciones anuales.....	204
A. Naturaleza jurídica	204
B. Duración	204
C. Época de vacaciones	204
D. Interrupción.....	205
E. Compensación en dinero.....	205
F. Acumulación	205
G. Remuneración	206
H. Prohibición	206
VI. Aspectos prácticos relativos a la jornada de trabajo.....	206
A. Fórmulas para liquidar trabajo suplementario en días ordinarios.....	206
1. Horas extras en trabajadores a jornal	206
2. Horas extras en trabajadores a sueldo	207
B. Fórmulas para liquidar trabajo, horas extras y nocturno en do- mingos y festivos	208
C. Fórmula para pago de vacaciones	210

CAPÍTULO III RÉGIMEN SALARIAL

I. Aspectos generales.....	213
A. Definición.....	213
B. Naturaleza jurídica.....	213
C. Clases de salario.....	217
1. Salario a destajo.....	217
2. Salario básico	218
3. Salario complementario	218

4. Salario convencional	218
5. Salario diario	218
6. Salario directo	218
7. Salario en dinero	219
8. Salario en especie	219
9. Salario hora	219
10. Salario indirecto	219
11. Salario invisible	219
12. Salario legal	220
13. Salario mínimo	220
14. Salario mixto	220
D. Irrenunciabilidad y prohibición de cesión	220
E. Principio de correspondencia e igualdad en materia salarial	220
F. Salario y antigüedad	222
II. Componentes del salario	222
A. Elementos integrantes	222
B. Pagos que no constituyen salario	228
C. Salario en especie	231
D. Viáticos	231
E. Propinas	233
III. Estipulación y pago de salarios	233
A. Formas y libertad de estipulación del salario	233
B. Pago de salarios	235
C. Falta de estipulación	237
IV. Salarios básicos para prestaciones	237
V. El salario mínimo	237
A. Definición	237
B. Determinación	237
C. Procedimiento para fijarlo	238
D. Efecto jurídico	243
VI. Retención, deducción y compensación de salarios	243
A. Descuentos permitidos	243
B. Descuentos prohibidos	244
C. Préstamos	245
D. Descuentos por préstamo para vivienda	245
VII. Embargo de salarios	246

CAPÍTULO IV LAS PRESTACIONES SOCIALES

I. Definición y diferencias con otras figuras	247
II. La empresa para efectos de prestaciones sociales	247
A. Concepto	247

B. Empresa y empresario	248
C. Distinción entre sociedad y empresa	248
D. Empresa y establecimiento de comercio	248
E. Capital de la empresa	248
F. Unidad de empresa	249
III. Coexistencia de prestaciones	249
IV. Distintas clases de prestaciones sociales	250
A. Auxilio de cesantía	250
1. Régimen común o tradicional	250
a. Procedencia	250
b. Pérdida del derecho.....	250
c. Cesantía restringida	251
d. Salario base para la liquidación de cesantía.....	252
e. Prohibición de pagos parciales.....	252
f. Liquidación por llamamiento a filas	253
g. Liquidación para destino a compra, construcción, mejora o liberación de bienes inmuebles destinados a vivienda	253
2. Régimen especial: Ley 50 de 1990.....	253
B. Dotación de uniformes para trabajadores.....	255
1. Obligatoriedad	255
2. Fecha de entrega.....	256
3. Uso	256
C. Prima de servicios.....	256
1. Procedencia.....	256
2. Naturaleza jurídica de la prima de servicios.....	257
3. Primas convencionales y reglamentarias.....	258
V. Protección de las prestaciones sociales.....	258
A. Irrenunciabilidad	258
B. Inembargabilidad	258
C. Prelación de créditos	259
VI. Aspectos prácticos relativos a las prestaciones sociales.....	260
A. Liquidación de prima de servicios	260
1. Reglas.....	260
2. Fórmulas y ejemplos.....	260
B. Liquidación de cesantía	261
1. Reglas.....	261
2. Fórmulas y ejemplos.....	261
C. Intereses a las cesantías	262
1. Reglas.....	262

2. Fórmulas para liquidación y ejemplos	262
D. Modelo de liquidación de un contrato de trabajo	262
E. Modelo de pago de salarios y prestaciones sociales por consignación.....	263

CAPÍTULO V EL ADOLESCENTE TRABAJADOR

I. Edad mínima de admisión al trabajo, protección, permiso y jornada máxima	265
II. Labores prohibidas.....	265

TERCERA PARTE DERECHO LABORAL COLECTIVO

CAPÍTULO I EL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL Y SU ORGANIZACIÓN

I. Consagración, garantía y protección del derecho de asociación sindical.....	275
A. Derecho de asociación en general y derecho de asociación sindi- cal en particular	275
B. Protección al derecho de asociación.....	278
1. Protección estatal.....	278
2. Protección penal	279
3. Actos atentatorios del derecho de asociación sindical	279
II. Clasificación de los sindicatos de trabajadores	279
III. La organización sindical	280
A. Concepto y condiciones de ingreso y retiro de afiliados.....	280
B. Número mínimo de afiliados	282
C. Afiliación a varios sindicatos.....	283
D. Fundación del sindicato	284
E. Estatutos de la organización sindical.....	284
F. Notificación.....	285
IV. Personería jurídica y registro sindical.....	285
A. Personería jurídica	285
B. Registro sindical.....	286
1. Obligatoriedad, solicitud y anexos	286
2. Tramitación del registro	286
3. Publicación del registro	288
4. Efecto jurídico de la inscripción	289
VI. Modificaciones estatutarias y directivas.....	289
A. Modificación de los estatutos	289
B. Cambio de la junta directiva	289
VII. Funciones de los sindicatos y atribuciones de la asamblea general	289

A. Funciones de los sindicatos	289
B. Atribuciones de la asamblea general y prueba de sus decisiones	291
1. Atribuciones.....	291
2. Prueba de las decisiones	291
VIII. Prohibiciones y sanciones a las organizaciones sindicales	291
A. Prohibiciones	291
B. Sanciones	291
C. Sanción a directivos y afiliados.....	292
IX. Régimen interno de la organización sindical.....	292
A. Denominación	292
B. Edad mínima de afiliación	292
C. Asamblea general de la organización sindical.....	295
1. Reunión y quórum.....	295
2. Representación	295
D. Junta directiva	296
1. Requisitos de sus miembros	296
2. Elección.....	300
3. Prohibición a representantes y empleados directivos de la empresa.....	300
E. Directivos seccionales	304
F. Actas	304
G. Fondos sindicales.....	304
1. Retención de cuotas sindicales.....	304
2. Manejo de fondos sindicales.....	305
3. Prestación de caución por parte del tesorero	305
H. Presupuesto de gastos de la organización sindical.....	305
I. Libros sindicales	306
1. Clases y registro	306
2. Prohibiciones y sanciones	306
X. Disolución y liquidación de organizaciones sindicales	306
A. Causales de disolución.....	306
B. Proceso de liquidación.....	307
1. Pago de deudas y reembolso de cuotas	307
2. Remanente	307
3. Aprobación	307
C. Disolución por fusión de sindicatos	307
XI. Procedimiento judicial para la disolución, liquidación y cancelación de inscripción en el registro sindical	308
A. Solicitud	308

B. Procedimiento	308
XII. Asociación de sindicatos: federaciones y confederaciones	309
A. Derecho de federación.....	309
B. Fundación y representación	309
1. Acta de fundación	309
2. Autorizaciones	310
C. Funciones.....	310
D. Junta directiva.....	310
E. Registro sindical.....	310
F. Estatutos	310
G. Asesoría	310
XIII. El fuero sindical	310
A. Definición y prueba	310
B. Objeto del fuero sindical	311
C. Trabajadores amparados	311
D. Miembros de la junta directiva amparados.....	312
E. Despidos de trabajadores amparados con fuero sindical.....	312
1. Justas causas	312
2. Autorización judicial y efectos de la sentencia.....	313
3. Terminación del contrato sin previa calificación judicial	316
F. Sanciones disciplinarias y fuero sindical	316
XIV. Derecho de asociación de empleados públicos.....	316
A. Derecho de asociación	316
B. Organizaciones sindicales mixtas.....	317
C. Limitaciones	317
D. Permisos sindicales	319
XV. Los fondos de empleados	319
XVI. Aspectos prácticos.....	320
A. Modelo de estatutos de sindicato	320
B. Modelo de estatutos de federación de trabajadores.....	334
C. Modelo de estatutos de confederación de trabajadores.....	347
D. Modelo de estatutos de fondo de empleados.....	359

CAPÍTULO II CONFLICTOS, CONVENCIONES Y PACTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

I. Pliego de peticiones y negociación colectiva	375
A. Pliego de peticiones	375
1. Concepto y formalidades	375

2. Requisitos para su validez	376
3. Presentación del pliego de peticiones	376
4. Prohibición de despido a los trabajadores que hayan presentado pliego de peticiones	376
B. Negociación colectiva	377
1. Iniciación de conversaciones y arreglo directo	377
2. Duración de las conversaciones	377
3. Poderes de los negociadores.....	378
4. Acuerdos	378
5. Desacuerdo	379
6. Copias	379
II. El arbitramento en materia laboral.....	379
A. Arbitramento obligatorio.....	379
1. Procedencia	379
a. Los conflictos colectivos del trabajo que se presenten en los servicios públicos esenciales y que no hubieren podido resolverse mediante arreglo directo	381
b. Los conflictos colectivos del trabajo en que los trabajadores opten por el arbitramento.....	382
c. Los conflictos colectivos del trabajo de sindicatos minoritarios	382
d. Por acuerdo de las partes.....	382
2. Constitución del tribunal	383
3. Personas que no pueden ser árbitros	383
B. Arbitramento voluntario	383
C. Procedimiento arbitral	383
1. Quórum	383
2. Facultades del tribunal.....	383
3. Término para fallar	383
4. Decisión	384
5. Notificación del fallo	386
6. Efecto jurídico y vigencia del fallo arbitral.....	386
III. La huelga	387
A. Definición y consagración en la esfera del derecho laboral.....	387
B. El derecho a la huelga.....	389
C. Prohibición en servicios públicos	390
D. Requisitos.....	395
E. Declaración y desarrollo.....	395
1. Decisión de los trabajadores	395
2. Desarrollo de la huelga	397

3. Forma de la huelga y comités	397
F. Intervención de las autoridades.....	397
G. Consulta a los trabajadores sobre opción de Tribunal de arbitramento	398
H. Procedimiento cuando la huelga se prolonga por más de sesenta días	398
I. Efectos jurídicos de la huelga frente a los contratos de trabajo.....	398
J. Suspensión colectiva ilegal del trabajo	409
1. Casos y sanciones	409
2. Calificación de la suspensión o paro colectivo del trabajo	412
3. Procedimiento especial para la calificación de la suspensión o paro colectivo del trabajo	413
a. Procedencia de la calificación de la suspensión o paro colectivo del trabajo.....	413
b. Competencia	413
c. Demanda.....	413
d. Traslado y audiencia.....	413
e. Término de calificación.....	414
f. Previsiones a las partes	414
g. Calificación en época de vacancia judicial.....	414
h. Conflicto de intereses.....	414
IV. Cierre de empresas y protección en caso de despidos colectivos	414
A. Empresas de servicios públicos.....	414
B. Empresas que no son de servicio público	415
V. Convenciones y pactos colectivos.....	419
A. Convenciones colectivas	419
1. Definición	419
2. Contenido	423
3. Forma	424
4. Aclaraciones a las convenciones colectivas.....	425
5. Aplicación.....	425
6. Extensión a terceros.....	428
7. Acciones de sindicatos y trabajadores.....	429
8. Plazo y prórroga	432
9. Denuncia de la convención colectiva.....	432
10. Revisión de la convención colectiva	438
11. Negociación colectiva por rama industrial	438
B. Pactos colectivos	439
VI. Contratos sindicales.....	444
A. Definición	444
B. Características del contrato sindical.....	444
C. Reglamento del contrato sindical.....	445

D. Depósito del contrato sindical	445
E. Contrato sindical y otras figuras	445
F. Cláusulas.....	446
G. Suscripción y representación del contrato	446
H. Controversial.....	447
VII. Aspectos prácticos.....	447
A. Modelo de denuncia de convención colectiva por parte del sindicato	447
B. Modelo de denuncia de convención colectiva por parte de la empresa	447
C. Modelo de presentación de pliego de peticiones	448
D. Modelo de acta de iniciación de arreglo directo.....	448
E. Modelo de acta de trámite de arreglo directo	449
F. Modelo de acta final de arreglo directo.....	449
G. Modelo de convención colectiva de trabajo	450
H. Modelo de laudo arbitral.....	463
I. Modelo de pacto colectivo.....	481

CUARTA PARTE

SEGURIDAD SOCIAL, SALUD, PENSIONES, RIESGOS LABORALES

CAPÍTULO I

LA SEGURIDAD SOCIAL EN COLOMBIA

I. Evolución de la seguridad social en Colombia	489
A. Antecedentes	489
B. Concepto de seguridad social.....	491
C. Fines de la seguridad social.....	491
D. Postulados de la seguridad social	492
E. La seguridad social en la Constitución Nacional.....	495
F. La seguridad social en los convenios y pactos internacionales.....	497
G. Naturaleza jurídica de la seguridad social.....	499
II. La seguridad social integral	500
A. Objeto y extensión	500
B. Principios que gobiernan la prestación de la seguridad social.....	500
C. La seguridad social como derecho fundamental y como servicio obligatorio.....	500
D. Creación del sistema de seguridad social integral.....	501
E. Objetivos y ámbito de aplicación del sistema de seguridad social integral	502

CAPÍTULO II RÉGIMEN DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD

I. Aspectos generales	503
A. La salud como función social y el derecho a la salud como derecho fundamental	503
B. Elementos y principios de la seguridad social en salud.....	504
1. Elementos	504
2. Principios.....	504
C. Características	506
1. Integralidad.....	506
2. Derechos	506
3. Deberes.....	507
4. Sujetos de especial protección	507
5. Relación del servicio	508
II. Organización operativa del sistema	508
A. Entidades Promotoras de Salud (EPS).....	508
1. Definición	508
2. Funciones.....	509
3. Campo de acción	509
4. Requisitos que deben cumplir	509
5. Ingresos.....	510
6. Prohibiciones.....	510
B. Instituciones prestadoras de servicios de salud (IPS).....	510
1. Características	510
2. Pagos moderadores.....	511
C. Los regímenes contributivo y subsidiado.....	511
1. El régimen contributivo.....	511
D. Régimen Subsidiado	512

CAPÍTULO III SISTEMA GENERAL DE PENSIONES

I. Aspectos generales	525
A. El derecho pensional como parte de la seguridad social.....	525
B. Aplicación del régimen pensional y situación convencional.....	525
C. Objetivos y características del sistema pensional	526
1. Objetivos	526
2. Características	527
3. Regímenes.....	528
4. Reajuste de pensiones	529
D. Afiliación al sistema de pensiones.....	530
1. Afiliados.....	530

2. Incompatibilidad de regímenes	531
E. Cotizaciones	531
1. Obligatoriedad	531
2. Base de cotización	532
a. De los trabajadores dependientes	532
b. De los trabajadores independientes	532
3. Monto de la cotización	534
4. Ingreso base de liquidación	534
5. Obligaciones del empleador	535
6. Sanción moratoria	536
7. Acciones de cobro	536
F. Fondo de solidaridad pensional	536
1. Objetivo	536
2. Subsidios	537
a. Parcialidad	537
b. Exigibilidad	537
II. Régimen solidario de prima media con prestación definida	537
A. Concepto y características	537
1. Concepto	537
2. Características	538
B. Pensión de vejez	538
1. Requisitos para obtenerla	538
2. Monto	540
3. Pensión mínima de vejez o jubilación	540
4. Régimen de transición	541
5. Indemnización sustitutiva	542
C. Pensión de invalidez por riesgo común	542
1. Estado de invalidez	542
2. Requisitos para obtenerla	543
3. Monto	543
4. Calificación del estado de invalidez	544
5. Revisión de las pensiones de invalidez	545
6. Indemnización sustitutiva	546
D. Pensión de sobrevivientes	546
1. Naturaleza y requisitos	546
2. Beneficiarios	547
3. Monto	550
4. Indemnización sustitutiva	551
E. Prestaciones adicionales	551

1. Mesada adicional.....	551
2. Auxilio funerario.....	551
F. Entidades administradoras.....	551
1. Administración.....	551
2. Fiscalización e investigación.....	551
III. Régimen de ahorro individual con solidaridad.....	552
A. Concepto y características.....	552
1. Concepto.....	552
2. Características.....	552
3. Pensiones excluidas.....	553
4. Cotizaciones voluntarias.....	554
5. Cuenta individual de ahorro pensional.....	554
B. Pensión de vejez.....	554
1. Requisitos para obtenerla.....	554
2. Garantía de pensión mínima.....	554
3. Devolución de saldos.....	557
4. Exigibilidad de bonos pensionales.....	557
5. Financiación de la pensión de vejez.....	557
C. Pensión de invalidez por riesgo común.....	558
1. Financiación.....	558
2. Garantía de la pensión.....	558
3. Devolución de saldos.....	558
D. Pensión de sobrevivientes en el régimen de capitalización individual con solidaridad.....	558
1. Requisitos y monto.....	558
2. Beneficiarios.....	559
3. Garantía estatal.....	560
4. Inexistencia de beneficiarios.....	560
5. Financiación.....	560
6. Devolución de saldos.....	561
E. Modalidades de pensión.....	561
1. Modalidades de pensiones de vejez, invalidez y sobrevivientes.....	561
2. Renta vitalicia inmediata.....	561
3. Retiro programado.....	561
4. Retiro programado con renta diferida.....	562
F. Características generales de las pensiones mínimas.....	562
1. Pago de la garantía.....	562
2. Excepción a la garantía de la pensión mínima.....	562
G. Prestaciones y beneficios generales.....	562
1. Excedentes de libre disponibilidad.....	562

2. Auxilio funerario.....	563
3. Planes alternativos de capitalización y pensiones.....	563
4. Garantía de crédito y adquisición de vivienda.....	563
H. Administradoras del régimen de ahorro individual con solidari- dad.....	563
1. Entidades administradoras.....	563
2. Requisitos de las entidades administradoras.....	563
IV. Reglas comunes a los regímenes del sistema general de pensiones.....	564
A. Traslado entre regímenes.....	564
1. Traslado.....	564
2. Requisitos para el traslado.....	564
B. Bonos pensionales.....	565
1. Definición y requisitos.....	565
2. Características.....	566
3. Valor.....	566
4. Clases.....	569
5. Emisor y contribuyentes.....	569
6. Contribuciones.....	569
7. Bonos y obligaciones a cargo de la Nación y las entidades terri- toriales.....	569
8. Adquisición de acciones.....	570
9. Créditos privilegiados.....	570
C. Sector público.....	570
1. Selección del régimen.....	570
2. Entidades del sector público.....	570
a. Fondo de pensiones públicas del nivel nacional.....	570
b. El caso de las universidades oficiales.....	571
c. Separación de riesgos.....	571
D. Inembargabilidad.....	571
V. La pensión familiar.....	572

CAPÍTULO IV

SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES -Accidentes de trabajo y enfermedades laborales-

I. Aspectos generales.....	577
A. Definiciones.....	577
1. El concepto de Sistema General de Riesgos Laborales.....	577
2. Riesgos laborales.....	578

3. Accidentes de trabajo.....	578
4. Enfermedad laboral.....	578
B. Objetivos, campo de aplicación y características del Sistema General de Riesgos Laborales.....	578
1. Objetivos.....	578
2. Campo de aplicación.....	579
3. Características del Sistema.....	579
II. Afiliación.....	580
A. Reglas generales de afiliación.....	580
B. Afiliación de trabajadores dependientes.....	580
C. Afiliación colectiva de trabajadores independientes a través de agremiaciones.....	581
D. Afiliación de personas vinculadas por medio de contrato de prestación servicios.....	581
E. Afiliación de trabajadores de empresas de servicios temporales.....	582
F. Afiliación voluntaria.....	582
III. Cotización o pago de aportes.....	583
A. Reglas generales para trabajadores dependientes.....	583
1. Obligatoriedad.....	583
2. Determinación.....	583
3. Base de la cotización.....	584
4. Monto de las cotizaciones.....	584
5. Pago de cotizaciones.....	584
6. Efectos del no pago de aportes.....	584
B. Cotización de personas vinculadas por medio de contratos de prestación de servicios.....	586
1. Cotización según el riesgo.....	586
2. Ingreso base de cotización.....	586
3. Pago de cotizaciones.....	586
C. Cotizaciones de trabajadores de empresas de servicios temporales.....	587
D. Cotizaciones en afiliaciones voluntarias.....	587
IV. Entidades administradoras de riesgos laborales.....	587
A. Definición.....	587
B. Funciones.....	587
C. Requisitos de funcionamiento.....	588
V. Seguridad y salud en el trabajo.....	588

A. Concepto	588
B. Sistema de gestión.....	589
C. Política de seguridad y salud	589
1. Requisitos	589
2. Objetivos.....	590
3. Capacitación	590
4. Documentación	590
5. Identificación de peligros y evaluación de riesgos.....	591
6. Gestión de peligros y riesgos y medidas de prevención y control.....	592
VI. Accidentes de trabajo y enfermedades laborales	593
A. Accidentes de trabajo	593
1. Aspectos definitorios	593
2. Reporte de accidentes de trabajo	593
3. Investigación de incidentes y accidentes de trabajo.....	594
a) Por parte de los empleadores.....	594
b) Obligaciones de las administradoras de riesgos laborales	595
B. Enfermedades laborales	596
1. Conceptualización.....	596
2. Elementos	596
C. Derechos derivados de accidentes de trabajo o enfermedades laborales	598
1. Derechos médico-asistenciales	599
2. Derechos económicos	599
3. Reconocimiento de prestaciones.....	599
a) Reconocimiento.....	599
b) Prestaciones por incapacidad temporal	600
c) Prestaciones por incapacidad permanente parcial.....	600
d) Prestaciones en caso de invalidez	601

CAPÍTULO V PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD

I. Protección constitucional, internacional y legal de la maternidad.....	603
A. Protección constitucional.....	603
B. Protección de la maternidad en los convenios y tratados internacionales.....	604
C. Fuero de maternidad en el campo laboral.....	605
II. Derecho a la estabilidad laboral por razones de la maternidad	606

III. Derechos originados de la maternidad.....	606
A. Derechos relativos a las condiciones del trabajo.....	606
B. Derecho a descanso remunerado durante la época del parto.....	606
C. Derecho a descanso remunerado durante la lactancia.....	608
D. Descanso remunerado en caso de aborto.....	608
E. Derecho a no ser despedida durante el embarazo o la lactancia.....	608
1. Prohibición de despedir y presunción de despido por motivo de maternidad.....	608
2. Indemnización por despido sin autorización previa.....	608
3. Permiso para despedir.....	617
4. Nulidad del despido.....	618
F. Indemnización por incumplimiento.....	619

QUINTA PARTE DERECHO PROCESAL LABORAL

CAPÍTULO I EJERCICIO Y PRESCRIPCIÓN DE ACCIONES LABORALES

I. Ejercicio de las acciones laborales.....	623
II. Prescripción de acciones laborales.....	623
A. Término de prescripción.....	623
1. Prescripción de salarios.....	623
2. Prescripción de la cesantía.....	623
3. Prescripción de la prima de servicios.....	624
4. Prescripción de las vacaciones.....	624
5. Prescripción de acciones provenientes del fuero sindical.....	624
6. Prescripción de las indemnizaciones.....	624
7. Prescripción en materia pensional.....	625
B. Interrupción de la prescripción por reclamo escrito del trabajador.....	627
C. Interrupción de la prescripción por presentación de la demanda.....	630

CAPÍTULO II JURISDICCIÓN, COMPETENCIA Y ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA LABORAL

I. Jurisdicción.....	631
A. Concepto.....	631
B. Asuntos que conoce la jurisdicción laboral.....	634
C. Criterios determinantes de la jurisdicción laboral.....	635

II. Competencia	636
A. Concepto y diferencias con la jurisdicción.....	636
B. Los factores de la competencia	638
1. Criterios generales	638
2. Fuero general en materia laboral	638
3. Competencia por razón de la cuantía.....	638
a. Determinación	638
b. Competencia en asuntos sin cuantía	642
4. Pluralidad de jueces competentes.....	642
5. Competencia de la Sala Laboral de los Tribunales Superiores.....	642
6. Competencia de la Sala de Casación Laboral de la Corte Su- prema de Justicia	642
III. Conflictos de competencia	643
A. Reglas y trámite	643
B. Órgano encargado de dirimir el conflicto.....	643
IV. Administración de justicia en materia laboral	645
A. Órganos judiciales en lo laboral.....	645
B. Deberes de jueces y magistrados.....	646
C. Facultades del juez laboral	649
1. Dirección del proceso	649
2. Vigilancia y control de la lealtad procesal.....	649
3. Fallos ultra y extra petita	649
4. Facultad correccional y sancionatoria	650
D. Responsabilidad por fallas en la administración de justicia laboral	655
1. Responsabilidad del Estado	655
2. Error jurisdiccional	655
a. Definición y configuración	655
b. Presupuestos del error jurisdiccional.....	657
3. Defectuoso funcionamiento de la administración de justicia	657
4. Responsabilidad del funcionario y del empleado judicial. Refe- rencia al error inexcusable	658
5. Acción de repetición	659
E. Impedimentos y recusaciones	659
1. Impedimentos.....	660
2. Recusaciones.....	661
a. Causales de recusación.....	661
b. Oportunidad y procedencia de la recusación.....	669

c. Formulación y trámite de la recusación	670
3. Impedimentos y recusaciones de los secretarios.....	671
4. Sanciones al recusante	671
F. Auxiliares de la justicia	671
V. Aspectos prácticos.....	674
A. Modelo de solicitud para suscitar conflicto de competencia positiva.....	674
B. Modelo de solicitud para suscitar conflicto de competencia negativa.....	675
C. Modelo de solicitud de nombramiento de auxiliar de la justicia	675
D. Modelo de solicitud de recusación	675

CAPÍTULO III EL PROCESO LABORAL

I. Comparecencia al proceso laboral.....	679
A. Capacidad para ser parte y capacidad procesal	679
B. Intervención procesal a través de curadores.....	679
C. Agencia oficiosa procesal	680
D. Representación de personas jurídicas	680
E. Intervención de terceros y sucesión procesal.....	680
1. Intervención adhesiva y litisconsorcial	680
2. Intervención <i>ad excludendum</i>	682
3. Denuncia del pleito	682
4. Llamamiento en garantía.....	683
5. Sucesión procesal.....	683
6. Intervención de terceros en incidentes o trámites especiales	684
II. Apoderados.....	684
A. Derecho de postulación.....	684
B. Apoderados de las entidades de derecho público	685
C. Poderes.....	685
D. Designación de apoderado	685
E. Reconocimiento del apoderado	685
F. Sustituciones.....	686
G. Terminación del poder	686
H. Facultades del apoderado.....	686
III. La demanda laboral y su contestación.....	686
A. Demanda laboral.....	686
1. Contenido de la demanda	686
2. Legitimación en la causa laboral	687
3. Personas contra quienes se dirige la demanda laboral: integración del contradictorio.....	687

4. Anexos de la demanda	688
5. Prueba de la personería.....	689
6. Acumulación de pretensiones.....	689
7. Presentación y copias de la demanda	689
8. Devolución y modificación de la demanda.....	690
B. Notificación de la demanda	690
1. Notificaciones en materia laboral	690
2. Notificación personal del auto que ordena el traslado de la demanda	691
3. Práctica de la notificación personal	691
4. Notificación por aviso	692
5. Notificación por emplazamiento	693
6. Notificación por conducta concluyente	694
7. Procedimiento en caso de contumacia	694
8. Notificación de las entidades públicas.....	694
C. Contestación de la demanda	695
1. Contenido de la contestación y anexos.....	695
2. Allanamiento de la demanda	696
3. Contestación de la demanda e interposición de excepciones	696
D. Reforma de la demanda laboral.....	697
IV. Reglas generales del procedimiento	697
A. La oralidad del proceso laboral	697
B. Términos procesales.....	697
1. Perentoriedad de los términos y oportunidades procesales	697
2. Cómputo de términos.....	699
3. Renuncia de términos.....	699
C. Incidentes procesales.....	699
D. Acumulación de procesos.....	700
1. Procedencia de la acumulación.....	700
2. Competencia	700
3. Trámite	700
E. Interrupción y suspensión del proceso	700
1. Interrupción del proceso	701
2. Suspensión del proceso	701
F. Nulidades procesales	702
1. Causales.....	702
2. Oportunidad, requisitos y saneamiento de la nulidad	702
a) Oportunidad.....	702

b) Requisitos	703
c) Saneamiento	703
3. Efectos de la nulidad declarada.....	703
G. Terminación anormal del proceso laboral	704
1. Por transacción.....	704
2. Por desistimiento de la demanda	705
3. Por conciliación.....	705
a. Concepto, ubicación y diferencias con la transacción. La conciliación extrajudicial.....	705
b. Conciliación judicial.....	717
H. Las audiencias en el proceso laboral	720
1. Comparecencia de las partes a la audiencia	720
2. Principios de publicidad y oralidad	720
3. Señalamiento de audiencias.....	721
4. Clases de audiencias	721
5. Audiencia de conciliación, decisión de excepciones previas, saneamiento y fijación del litigio.....	721
a. Procedencia y celebración	721
b. Dirección, desarrollo de la audiencia y efectos	721
6. Audiencia de trámite y juzgamiento	723
a. En primera instancia	723
b. En segunda instancia	723
7. Acta y grabación de audiencias.....	724
V. Pruebas en materia laboral	724
A. Pruebas admisibles en el proceso laboral	724
B. Procedimiento probatorio.....	724
C. Contradicción, publicidad y formalidad de la prueba.....	724
D. Carga probatoria	725
E. Clases de pruebas	725
1. Pruebas trasladadas y extraprocesales	725
2. Prueba de confesión	726
3. Prueba testimonial.....	727
4. Declaración de parte	728
5. Prueba documental	730
6. La inspección judicial.....	737
VI. Providencias judiciales.....	739
A. Clasificación.....	740
B. Requisitos.....	740
C. La sentencia.....	741

D. Aclaración, corrección y adición de providencias.....	743
1. Aclaración	743
2. Corrección de errores	743
3. Adición	744
4. Irregularidades en la firma de las providencias	745
E. Notificación de las providencias judiciales	745
F. Ejecutoria y ejecución de las providencias judiciales	745
1. Ejecutoria.....	745
2. Ejecución de las providencias judiciales.....	746
VII. Recursos en el proceso laboral	746
A. Concepto y clasificación	746
B. Recurso de reposición.....	747
C. Recurso de apelación.....	748
1. Naturaleza, legitimación y requisitos	748
2. Procedencia.....	749
3. Interposición y trámite	750
4. Apelación de sentencias de primera instancia	750
5. Observancia del principio de consonancia	750
D. Recurso de queja	750
E. Recurso de súplica.....	751
F. Recurso extraordinario de anulación.....	751
1. Procedencia e interpretación	751
2. Trámite	751
3. Homologación de laudos de tribunales especiales	751
G. Recurso extraordinario de casación	752
1. Procedencia	752
2. Naturaleza.....	753
3. Etapas o fases.....	753
4. Causales.....	753
a) Violación de la ley sustancial	754
b) <i>Reformatio in pejus</i>	754
c) Error de hecho	755
d) Diferencia entre el error de hecho y de derecho	756
5. Término para interponer el recurso.....	756
6. Casación <i>per saltum</i>	756
7. Demanda de casación y su planteamiento	756
8. Trámite del recurso.....	757
9. Decisión del recurso	758

H. El recurso extraordinario de revisión.....	758
1. Naturaleza del recurso de revisión.....	758
2. Procedencia.....	759
3. Causales.....	760
a) Causal primera: falsedad de los documentos base del pronunciamiento de la sentencia.....	760
b) Causal segunda: falso testimonio base de la sentencia.....	760
c) Causal tercera: conducta delictiva por parte del juez.....	760
d) Causal cuarta: infidelidad de los deberes profesionales.....	760
4. Término para interponer el recurso.....	761
5. Formulación del recurso y contenido de la demanda.....	761
6. Trámites del recurso.....	761
7. Sustentación del recurso.....	761
8. Legitimación en el recurso de revisión.....	762
I. La consulta.....	762
VIII. Aspectos prácticos relativos al proceso laboral.....	763
1. Modelo de solicitud de acumulación de procesos tramitados en un mismo juzgado.....	763
2. Modelo de solicitud de acumulación de procesos existentes en distintos juzgados.....	764
3. Modelo de solicitud de interrupción del proceso.....	766
4. Modelo de solicitud de suspensión del proceso.....	767
5. Modelo de conciliación ante el Ministerio del Trabajo.....	768
6. Modelo de conciliación judicial.....	769
7. Modelo de poder especial otorgado por persona natural directamente.....	770
8. Modelo de poder especial otorgado por representante legal de persona jurídica.....	770
9. Modelo de poder especial otorgado por el demandado.....	771
10. Modelo de sustitución de poder.....	771
11. Modelo de solicitud de renuncia de poder.....	772
12. Modelo de solicitud de revocatoria de poder y designación de nuevo apoderado.....	772
13. Modelo de demanda laboral.....	773
14. Modelo de reforma de la demanda.....	775
15. Modelo de allanamiento a las pretensiones de la demanda.....	776
16. Modelo de solicitud de desistimiento de la demanda.....	776
17. Modelo de solicitud de emplazamiento del demandado.....	778
18. Modelo de solicitud de notificación por conducta concluyente.....	778

19. Modelo de excepción previa	779
20. Modelo de solicitud de nulidad procesal	780
21. Modelo de solicitud de transacción.....	782
22. Modelo de incidente procesal	783
23. Modelo de solicitud de traslado de prueba	784
24. Modelo de solicitud de rechazo de una prueba	785
25. Modelo de solicitud de interrogatorio de parte.....	785
26. Modelo de solicitud de declaración de terceros	786
27. Modelo de solicitud de prueba pericial	786
28. Modelo de solicitud de inspección judicial	787
29. Modelo de solicitud de cotejo de documentos	787
30. Modelo para proponer tacha de un documento.....	788
31. Modelo de solicitud de interrogatorio anticipado de parte.....	788
32. Modelo de recurso de reposición	789
33. Modelo del recurso de apelación.....	791
34. Modelo de recurso de queja	792
35. Modelo de recurso de súplica	794
36. Modelo de demanda de casación	795

CAPÍTULO IV

EL PROCESO ORDINARIO LABORAL

I. Clases y procedimiento	799
A. Ordinario de única instancia.....	799
1. Procedencia.....	799
2. Forma y contenido de la demanda	799
3. Audiencia y fallo	799
4. Contenido de lo actuado y acta.....	800
B. Ordinario de primera instancia	800
1. Procedencia.....	800
2. Traslado de la demanda.....	800
3. Demanda de reconvencción	800
C. Ordinario de segunda instancia.....	800
1. Procedencia.....	800
2. Audiencia de trámite y fallo en segunda instancia	800
3. Pruebas en segunda instancia	801
a. Decreto y práctica.....	801
b. Pruebas agregadas inoportunamente en primera instancia	803
D. Medidas cautelares en el proceso ordinario	804

II. Aspectos prácticos.....	804
A. Modelo de poder para iniciar demanda ordinaria laboral.....	804
B. Modelo de demanda ordinaria laboral.....	805
C. Modelo de poder para iniciar demanda ordinaria laboral en pago de honorarios.....	807
D. Modelo de demanda ordinaria laboral para obtener pago de honorarios.....	808

CAPÍTULO V PROCESOS LABORALES ESPECIALES

I. Proceso ejecutivo laboral.....	811
A. Aspectos procedimentales.....	811
1. Título ejecutivo laboral.....	811
2. Demanda ejecutiva y medidas cautelares.....	812
3. Levantamiento de medidas cautelares.....	814
a. Por pago.....	814
b. Por solicitud de un tercero.....	814
4. Remate de bienes.....	814
a. Decreto.....	814
b. Carteles de aviso.....	814
c. Remate de bienes situados en distintos municipios.....	814
d. Naturaleza, vicios y nulidades del remate.....	814
5. Notificaciones.....	815
B. Aspectos prácticos.....	815
1. Modelo de poder para iniciar proceso ejecutivo laboral.....	815
2. Modelo de demanda ejecutiva laboral.....	816
II. Procesos por fuero sindical.....	818
A. Modalidades.....	818
1. Demanda del empleador para levantamiento de fuero sindical.....	818
a. Demanda.....	818
b. Traslado y audiencia.....	819
c. Inasistencia de las partes.....	823
d. Apelación.....	823
2. Demanda de reintegro.....	823
B. Prescripción.....	823
C. Intervención sindical en los procesos de fuero.....	834
D. Aspectos prácticos.....	836
1. Modelo de poder para iniciar demanda de reintegro por fuero sindical.....	836
2. Modelo de demanda de reintegro por fuero sindical.....	837

3. Modelo de poder para obtener permiso de despido de trabajador amparado por fuero sindical.....	839
4. Modelo de demanda para obtener permiso de despido de trabajador amparado por fuero sindical	840
5. Modelo de poder para obtener permiso de traslado de trabajador amparado por fuero sindical.....	842
6. Modelo de demanda para obtener permiso de traslado de trabajador amparado por fuero sindical	843
III. El proceso arbitral (arbitramento voluntario).....	845
A. Aspectos sustantivos	845
1. Procedencia	845
2. Cláusula compromisoria y compromiso.....	845
3. Árbitros.....	845
a. Designación.....	845
b. Reemplazo	845
B. Procedimiento.....	845
1. Audiencia	845
2. Término para fallar	845
3. Laudo arbitral	845
4. Honorarios y gastos.....	846
5. Otros aspectos.....	846
a. Procedimiento establecido en convenciones colectivas.....	846
b. Notificación del laudo.....	846